



**Asdonk-Kliniken**  
Fachkliniken für Lymphologie  
und Ödemkrankheiten

## Leitbild

### Unser Motto

An unseren gelebten Werten soll man uns  
erkennen.

Der Patient steht im Mittelpunkt all unserer  
Bemühungen.

Unser Leitbild beantwortet im Wesentlichen folgende Frage: „Wie wollen wir in unserem Geschäftsbild erfolgreich arbeiten“.

Die endgültige Festlegung oblag den Führungskräften, die letztendlich dafür verantwortlich gemacht werden können.

Anders als beim Leitbild haben sich alle Mitarbeiter bei den Unternehmenswerten eingebracht. Um den festgelegten Werten wirklich Bedeutung zu verleihen, müssen Mitarbeiter, die sie befolgen, belohnt werden. Wir haben unser Leitbild und unsere festgelegten Unternehmenswerte mit Leben erfüllt.

**Werte (Verhaltensweisen) werden auch als „unsichtbare Führungskräfte“ bezeichnet und wirken oft stärker als Vorschriften.**

**Unsere Werte beruhen auf Vertrauen, Unterstützung und Aufrichtigkeit.**

Unsere Vorstellung menschlicher, moderner, zweckorientierter und erfolgreicher Rehabilitation lässt sich an folgenden Gedanken festmachen:

#### **führend:**

Die Seeklinik Zechlin, die aus der Feldbergklinik Dr. Asdonk hervorging, ist die führende Lymphologische Fachklinik im Norden und Osten Deutschlands.

#### **partnerschaftlich:**

Kostenträger (Rentenversicherungen, Krankenkassen, Berufsgenossenschaften usw.), zuweisende Ärzte (bundesweit), Krankenhäuser, Universitätskliniken sowie Praxen von niedergelassenen Lymphdrainagetherapeuten, unsere Lymphdrainage-Schulen sowie auch alle weiteren Geschäftspartner, Dienstleister und Lieferanten des Hauses sind unsere Partner, mit denen wir eng zusammenarbeiten. Mit diesem Personenkreis pflegen wir einen zeitnahen und differenzierten Austausch relevanter Informationen. Die guten Kooperationen kommen in erster Linie den Patienten zugute und sind ein wesentliches Element für gute Behandlungsergebnisse.

#### **patientenorientiert:**

*Wir behandeln unsere Patienten so, wie wir selbst behandelt werden möchten.*

Die Betreuung und Beratung unserer Patientinnen und Patienten hört für uns nicht mit dem Abschluss der Rehabilitation in unserem Hause auf. Wir machen uns für eine langfristig optimale Versorgung unserer Patienten stark. Deshalb arbeiten wir eng mit den weiterbehandelnden Ärzten, Krankengymnasten und Therapeuten zusammen. Im Internet finden Patienten Therapeuten, die in den Asdonk-Schulen ausgebildet wurden und nach Asdonk-Standard (2x täglich Lymphdrainage und anschließende Bandagierung) arbeiten. Zudem existiert eine Liste mit lymphologisch ausgebildeten Ärzten, denen sich die Patienten nach ihrem Klinikaufenthalt anvertrauen können.

#### **teilhabeorientiert:**

Grundlage unseres medizinischen Handelns ist das biopsychosoziale Modell. Unser Anliegen ist es, die Lebensqualität für den Rehabilitanden auf der Ebene seiner funktionalen Gesundheit, seiner Aktivitäten und die Teilhabe in den für ihn wichtigen Lebensbereichen zu erhöhen. Wir bemühen uns, unsere Patientinnen und Patienten zu einer selbständigen Vor- bzw. Nachsorge zu motivieren.

**effizient:**

Dem zunehmenden Kostendruck im Gesundheitswesen begegnen wir mit einem strukturierten, evidenzbasierten Behandlungskonzept, hoher Behandlungskompetenz, möglichst kurzer Aufenthaltsdauer sowie umfassender Qualitätssicherung. Optimale Betriebsabläufe und umweltbewusster Umgang mit Rohstoffen sind das Gebot der Stunde. Wir sind der Versichertengemeinschaft und den Kostenträgern zur Wirtschaftlichkeit verpflichtet.

**attraktiv:**

Aufgrund zeitgemäßer Arbeitsverträge, strukturierter Weiterbildungsmöglichkeiten und eines ausgezeichneten Betriebsklimas gehört die Seeklinik zu den größten und attraktivsten Arbeitgebern der Region. Dabei ist uns bewusst, dass nur ein hervorragend ausgebildeter Mitarbeiter eine qualitativ hochwertige Leistung erbringen kann.

**kommunikativ:**

Wir, die Mitarbeiter der Asdonk-Klinken kommunizieren offen und mit gegenseitiger Wertschätzung. Darüber hinaus sind intensiver Informationsaustausch und kurze Kommunikationswege Grundvoraussetzung für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit im Kollegenkreis zum Wohle der uns anvertrauten Patienten.

In regelmäßigen Sitzungen der Projektgruppen werden bestehende Qualitätsstandards überdacht, neu bewertet und neue Ziele zum künftigen Handeln festgelegt. Die so erzielte Ergebnisqualität wird dokumentiert.

Wir legen großen Wert auf eine gute Zusammenarbeit mit benachbarten Institutionen, der Gemeinde, dem Landkreis und der gesamten Region.

Es gibt Tage der offenen Tür, Fortbildungsveranstaltungen für Ärzte und Therapeuten, Teilnahme und Mitwirkung an Kongressen im In- und Ausland, Kontakte zu medizinischen Fachgesellschaften im In- und Ausland, Gespräche mit Selbsthilfegruppen.

**transparent**

Mit Aufrichtigkeit und Transparenz geht alles schneller und besser. Wir sagen was wir tun und wir tun was wir sagen.

Alle Mitarbeiter arbeiten an einer ständigen Qualitätsverbesserung.

Sie erleben Ihren Arbeitsraum und die kollegiale Zusammenarbeit als System der gegenseitigen Unterstützung, Solidarität und kritischer Reflexion nicht zuletzt auch zur Erhaltung ihres Arbeitsplatzes.

**Qualitätssicherung**

„Unsere Qualität sichert unsere Zukunft.“

Nach der Zertifizierung im Jahre 2010 haben wir uns stetig weiterentwickelt und bereiteten uns auf die Rezertifizierung im September 2013 vor.